Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
центр детского (юношеского) технического творчества
Красногвардейского района Санкт-Петербурга
«ОХТА»

ПРИНЯТО
на Совете
ГБУ ДО ЦДЮТТ
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга «Охта»

Протокол № 211

от « 20 » 08 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБУ ДО ЦДЮТТ
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга «Охта»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7AE2DDFD01F38D7B3171SF3E086B488D
Владелец: Иванова Наталья Леонидовна
Действителен: с 14.02.2025 до 10.05.2026

Иванова Н.Л.

Приказ № 338

от « 25 » 08 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
центра детского (юношеского) технического творчества
Красногвардейского района Санкт-Петербурга
«ОХТА»

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом
Председатель профсоюзного
комитета Н.В. Ильвес

Санкт-Петербург

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования центра детского (юношеского) технического творчества
Красногвардейского района Санкт-Петербурга
«Охта»

1. Общие положения.

Настоящее Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования центра детского (юношеского) технического творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта» (далее – Центр) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Центра.

Антикоррупционная политика Центра представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

2. Цели и задачи.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Центра являются:

- предупреждение коррупции в Центре;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Центра.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Центра:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Центра знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников Центра в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников Центра за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

3. Используемые понятия и определения.

3.1. ***Коррупция*** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. ***Противодействие коррупции*** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. ***Контрагент*** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. ***Взятка*** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. ***Коммерческий подкуп*** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие)

в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6. ***Конфликт интересов*** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.7. ***Личная заинтересованность работника (представителя организации)*** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика Центра основана на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Правительства Санкт-Петербурга.

4.2. Принцип вовлеченности работников.

В Центре информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных политики Центра.

4.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Центре разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Центра, его руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Центре применяют антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими

коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей антикоррупционной политики.

4.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Центре осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Центра, находящиеся с ним в трудовых отношениях (в том числе работающие по совместительству), вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Обязанности работников Центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.2.1. Воздерживаться:

от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;

от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра.

5.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя (директора) Центра и (или) председателя антикоррупционной комиссии:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

5.2.3. Сообщать непосредственно руководителю (директору) Центра и (или) председателю антикоррупционной комиссии о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В соответствии со статьей 57 ТК РФ в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу включать в раздел «Права и обязанности работника» перечень обязанностей по противодействию коррупции.

Обязанности работников, должностных лиц Центра, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

6. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики Центра.

6.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики Центра являются следующие должностные лица:
- директор Центра и его заместители;
- председатель и члены комиссии по профилактике антикоррупционных или других правонарушений.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Центра, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в Центре.

6.2. Директор Центра

назначает комиссию по профилактике антикоррупционных правонарушений, которая отвечает за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Центре:

организует работы по профилактике и противодействию коррупции в Центре в соответствии с антикоррупционной политикой Центра;

организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных антикоррупционной политикой Центра, и утверждает их.

7. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения.

В целях предупреждения и противодействия коррупции Центр реализует следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятия
Нормативное обеспечение	Введение антикоррупционных положений в текст трудового договора с работником.
Организация специальных антикоррупционных процедур.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

	Разработка и реализация рабочих образовательных программ (модулей), способствующих формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся;
Обучение и информирование работников.	Организация проведения обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация комиссией по противодействию коррупции индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля организации требованиям антикоррупционной политики.	Осуществление комиссией по противодействию коррупции регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.	Анализ состояния учебно-методической и воспитательной работы антикоррупционной направленности и разработка предложений по повышению ее эффективности Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
Обеспечение открытости в информировании участников образовательного процесса об антикоррупционной политике Центра	Обеспечение реализации прав всех участников процесса на доступ к информации о деятельности Центра, актуальной информации на стендах и сайте Центра по организации платных услуг и правилам приема в Центр, соблюдением и выполнением требований антикоррупционной политики.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

8.1. В Центре требуется соблюдения работниками антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник Центра при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Положением об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования центра детского (юношеского) технического творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта».

8.2. Работники Центра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего положения, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Центре относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

9. Консультирование и обучение работников.

В Центре директором, председателем и / или членами комиссии по профилактике антикоррупционных или других правонарушений осуществляется консультирование работников, проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в ходе которого учитываются цели и задачи обучения, категория обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Обучение должно проводиться по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений (изучение соответствующих статей Уголовного кодекса РФ, Кодекса об административных правонарушениях РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" ;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Центра;

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Центра с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений

в антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политикой Центра она может быть пересмотрена, и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации антикоррупционной политики Центра осуществляется по поручению директора Центра ответственным за работу по противодействию коррупции при участии членов комиссией по профилактике антикоррупционных или других правонарушений.