ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по противодействию коррупции
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
центра детского (юношеского) технического творчества
Красногвардейского района Санкт-Петербурга
«Охта»

от 26.05.2025 № 2

Начало: 12-00
Место проведения: ГБУ ДО ЦДЮТТ Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта» по адресу: пр. Энергетиков, д.26, корп. 2
Заседание вела председатель Комиссии по противодействию коррупции, директор ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта»: Иванова Н.Л.
Ответственный секретарь: Финченко Н.А.

Присутствовали: 9 человек (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них сведений о фактах коррупционных проявлений со стороны работников Центра.
2. О наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойств.

По первому вопросу слушали Иванову Н.Л., председателя Комиссии по противодействию коррупции: за период февраль-май 2025 года обращений от граждан по факту коррупционных проявлений не поступало, случаев коррупционного поведения сотрудниками Центра не имелось.

РЕШЕНИЕ:

Признать работу комиссии по противодействию коррупции ГБУ ДО ЦДЮТТ Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта» в период февраль-апрель 2025 году удовлетворительной.

По второму вопросу слушали Финченко Н.А., ответственного за организацию мероприятий по противодействию коррупции: В соответствии с пунктом 5 частью 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 21.11.2011, с изм. От 22.11.2011) «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» предусмотрено ограничение, связанное с гражданской службой: Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае: близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

В ГБУ ДО ЦДЮТТ Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта» работают сотрудники, состоящие в близких родственных связях, поэтому считаю необходимым предупредить членов комиссии об обязанности сообщать комиссии по противодействию коррупции о возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при

рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, а также в целях соблюдения требований к служебному поведению по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ГБУ ДО ЦДЮТТ Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта» немедленно сообщать о возникновении противоречий между личной заинтересованностью работника ГБУ ДО ЦДЮТТ Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта» и правами и законными интересами учреждения с целью оперативного реагирования и принятия своевременных решений.

В ГБУ ДО ЦДЮТТ Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта» конфликтов интересов не возникало, учитывая, что начисление заработной платы работникам производится в соответствии с Единой тарифной сеткой по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, тарификационный список формируется и проверяется тарификационной комиссией, ежемесячные выплаты работникам за эффективность и особое качество выполняемых работ рассматриваются коллегиально на заседании комиссии в соответствии с Положениями о критериях оценки эффективности деятельности работников /педагогических работников ГБУ ДО ЦДЮТТ Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта», в которую входят представители профсоюзного комитета ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта, попечительского совета и представители родительской общественности, премиальные выплаты работникам рассматриваются коллегиально на заседаниях Совета ГБУ ДО ЦДЮТТ Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта» на основании Положения о материальном стимулировании работников Г ГБУ ДО ЦДЮТТ Красногвардейского района Санкт-Петербурга «Охта», согласуются с профсоюзным комитетом.

Тем не менее, комиссии необходимо контролировать и предупреждать конфликтные ситуации возникновения прямой или косвенной личной заинтересованности работников, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии.

Предложено рассмотреть каждую ситуацию в отдельности и принять решение открытым голосованием по каждой отдельной ситуации (всего 1).

РЕШЕНИЕ:

В данном случае родственники находятся на одном уровне подчиненности, находятся в прямом подчинении у разных руководителей.

Итог открытого голосования: «за» - 9 голосов, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Признать, что в конкретной ситуации при исполнение своих должностных (трудовых) обязанностей работниками, состоящими в близких родственных связях, не приводят к конфликту интересов.

Председатель
Комиссии по противодействию коррупции Н.Л. Иванова

Ответственный секретарь Н.А. Финченко